ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԳԻՏՈՒԹՅԱՆ ՆԱԽԱՐԱՐԻՆ ԿԻՑ ՀԱՆՐԱՅԻՆ ԽՈՐՀՈՒՐԴ

ԽՈՐՀՐԴԻ ՆԱԽԱԳԱՀ
Լևոն Մկրտչյան-ին

ՀՀ ՔԱՂԱՔԱՑԻ
Հասան Թամոյան-ից
(դիմողի անուն, ազգանուն)

Բաղրամյան 5/10, 093-53-77-84
(բնակության վայր, հեռախոսի համար, էլ.փոստի հասցե)
hasan1957@mail.ru.

Եզդիների ազգային միություն
(կազմակերպության լրիվ անվանումը, պետ.գրանցման համարը)
03Ա 079572

ԴԻՄՈՒՄ

Խնդրում եմ ինձ ընդգրկել ՀՀ կրթության և գիտության նախարարին կից հանրային խորհրդի կազմում:

Կից ներկայացնում եմ պահանջվող փաստաթղթերը.

1. Եզդիների ազգային միության կանոնադրությունը
2. [illegible]՝ վերջին 2 տարում ծավալած գործունեության վերաբերյալ
3. Երաշխավորական նամակ
4.
5.
6.

Դիմող՝

«01» 10 2016թ.

ՀԱՍԱՆ ՄԱԽՄՈՒԴԻ ԹԱՄՈՅԱՆ

-ՀՀ վաստակավոր լրագրող,

-Հայաստանի հանրային ռադիոյի եզդիերեն հաղորդման ավագ խմբագիր

-1-12-ր դասարանների «Եզդիերեն լեզու և գրականություն», «Եզդիերեն 3-5» դասագրքերի, «Եզդիերեն լեզու և գրականություն (1-12-րդ դասարանների համար) ծրագրի համահեղինակ

Հաստատված է
ՀՀ կառավարության 2001 թվականի
հուլիսի 4-ի N 601 որոշմամբ

ՎԿԱՅԱԿԱՆ

03 Ա 079572

իրավաբանական անձի պետական գրանցման

ՍԶԻՆՎՈՐԻ ԱԶԳԱՅԻՆ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆ
(անվանումը)

[illegible]
(կազմակերպաիրավական ձևը)

Գրանցման համարը 211.150.04613

Գրանցման տարին, ամիսը, ամսաթիվը 24.01.08թ.

Իրավաբանական անձի ծածկագիրը (կոդը) 39271169

Իրավաբանական անձի տեսակը /ՀԿ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆ/

Գործունեության ժամկետը մինչև անժամկետ

Վկայականն ուժի մեջ է մինչև ծանուցումը

ՊԵՏՌԵԳԻՍՏՐ

(ստորագրություն)

24 հունվարի 2008 թ.

Հաստատված է
ՀՀ կառավարության 2001 թվականի
հուլիսի 4-ի N 601 որոշմամբ

ՆԵՐԴԻՐ 002

իրավաբանական անձի պետական գրանցման վկայականի

Վկայական 03Ա 079572

ՍԶԻՆՎՈՐԻ ԱԶԳԱՅԻՆ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆ

Գտնվելու վայրը (հասցեն) 0023 ՀՀ ք.Երևան, Արշակունյաց 2ա
12-րդ հարկ, 7-րդ սենյակ

[illegible]
25.05.2010թ.

Ներդիրն ուժի մեջ է վկայականի հետ

ՊԵՏՌԵԳԻՍՏՐ

(ստորագրություն)

25 մայիսի 2010 թ.

ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ Է

Եզդիների ազգային միության

արտահերթ համագումարի

«06» մայիսի 2010թ. որոշմամբ

Նախագահ՝ Ա. Թամոյան

Տպագրված է ընդամենը 4 օրինակ

Օրինակ 1

ԳՐԱՆՑՎԱԾ Է

ՀՀ Իրավաբանական անձանց պետական ռեգիստրի կենտրոնական մարմնի կողմից

24. 01.2008թ.

գրանցման թիվ 211.150.04613

վկայականի թիվ 03Ա079572

Թիվ 001.3 փոփոխությունը գրանցված է պետական ռեգիստրի կենտրոնական մարմնի կողմից

«25» 05 2010թ.

Պետական ռեգիստրի ղեկավար՝

Ա. Գևորգյան

ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

ԵԶԴԻՆԵՐԻ ԱԶԳԱՅԻՆ ՄԻՈՒԹՅԱՆ

(փոփոխություն)

Կանոնադրության 1.10 կետը շարադրել հետևյալ բովանդակությամբ.

1.10 Կազմակերպության գտնվելու վայրն է՝ ք. Երևան, Արշակունյանց 2ա, 12-րդ հարկ, 7-րդ սենյակ.

Սույն փոփոխությունը հանդիսանում է «Եզդիների ազգային միություն» կազմակերպության կանոնադրության (գրանցված ՀՀ արդարադատության նախարարության իրավաբանական անձանց պետական ռեգիստրի կենտրոնական մարմնի կողմից 24.01.2008 թ., գրանցման թիվ 211.150.04613, վկայականի թիվ 03Ա079572) անբաժանելի մասը և վավերական է նրա հետ միասին:

2010թ

Հաստատված է
Եզդիների ազգային միության

հիմնադիր ժողովի որոշմամբ
.......23.—11.....2007թ.
Կազմակերպության նախագահ
Ա. Թամոյան

Տպագրված է 4 օրինակից
Օրինակ

Գրանցված է
ՀՀ Արդարադատության նախարարության

վկայականի համարը ....2007թ.

Պետական ռեգիստրի ղեկավար
Մ. Մարտիրոսյան

ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

ԵԶԴԻՆԵՐԻ ԱԶԳԱՅԻՆ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆ

1. Ընդհանուր դրույթներ

1.1. Եզդիների ազգային միություն (այսուհետ տեքստում կազմակերպություն) ործում է օրինականության, կամավորության, իրավահավասարության քնակառավարման և հրապարակայնության սկզբունքներով:

1.2. Կազմակերպությունն իր գործունեությունն իրագործելիս ղեկավարվում է յաստանի Հանրապետության սահմանադրությամբ, ՀՀ օրենսդրությամբ և սույն անոնադրությամբ:

1.3. Կազմակերպությունը ՀՀ Արդարադատության նախարարությունում իր ետական գրանցման պահից ստանում է իրավաբանական անձի կարգավիճակ, նի առանձնացված գույք, հաշվարկային և ընթացիկ բանկային հաշիվներ, ինչպես րամով, այնպես էլ տարադրամով, կլոր կնիք՝ խորհրդանշով, որտեղ պատկերված է րև, որը խորհրդանշում է եզդիների ազգային կրոնը, իր անվան հայերեն, ռուսերեն, անգլերեն գրառումներով, պաշտոնաթղթեր, գույքային և անձնական ոչ գույքային րավունքներ, լինել հայցվոր և պատասխանող դատարանում և միջնորդ ատարանում:

1.4. Կազմակերպությունը կարող է անդամակցել միջազգային ոչ առավարական կազմակերպություններին, կապեր հաստատել միջազգային, իջկառավարական և օտարերկրյա կազմակերպությունների հետ:

1.5. Կազմակերպությունն ունի խորհրդանիշ: Այն իրենից ներկայացնում է արև, րը խորհրդանշում է եզդիների ազգային կրոնը:

1.6. Կազմակերպությունն օգտվում է իրավաբանական անձի համար ահմանված բոլոր իրավունքներից և կրում է համապատասխան պարտականություններ:

1.7. Կազմակերպությունն իր գործունեությունն իրականացնում է ՀՀ ամբողջ տարածքում, օտարերկրյա պետություններում՝ նրանց օրենսդրության համաձայն:

1.8. Կազմակերպության հիմնադիրներն են «Աշխարհի Եզդիների ազգային Դիվան» և «Եզդիների ազգային Դիվան» հասարակական կազմակերպությունները:

...ց Կազմակերպության լրիվ անվանումն է՝
...այերեն՝ Եզդիների ազգային միություն
...ուսերեն՝ Национальный Союз Езидов
...անգլերեն՝ Yezidi National Union

1.10. Կազմակերպության գտնվելու մշտական վայրն է՝ Կոտայքի մարզ, գյուղ Զովունի:

2. Նպատակներն ու խնդիրները

2.1. Կազմակերպության հիմնական նպատակն է օրենքով սահմանված կարգով պաստել հայ և եզդի ժողովրդի դարավոր փոխադարձ ըմբռնմանն ու ...ազմակողմանի համագործակցությանը՝ հանրապետության կենսագործունեության ...ոլոր բնագավառներում:

2.2. Կազմակերպության խնդիրներն են օրենքով սահմանված կարգով՝

- վերը նշված նպատակին հասնելու գործում համախմբել Հայաստանի եզդի ազգաբնակչությանը,
- նպաստել եզդիների ազգային մշակույթի զարգացմանը, պրոպագանդել ...զդիական մշակույթը ինչպես Հայաստանում, այնպես էլ ամբողջ աշխարհում,
- նպաստել եզդիների ազգային մշակույթի ժառանգության պահպանմանը,
- նպաստել եզդիների պատմական արժեքների պահպանմանը և տարածմանը,
- նպաստել եզդի ժողովրդի կրթական մակարդակի բարձրացմանը,
- իրականացնել բարեգործություն:

3. Կազմակերպության գործունեությունը

3.1. Կազմակերպությունը օրենքով սահմանված կարգով կարող է կազմակերպել գիտաժողովներ, անկախ սոցիոլոգիական հետազոտություններ, կոնֆերանսներ, սեմինարներ, փառատոններ, ցուցահանդեսներ, համերգներ և այլ միջոցառումներ:

3.2. Կազմակերպությունն իր կանոնադրական խնդիրներն իրականացնելու նպատակով կարող է համագործակցել ինչպես ՀՀ պետական և ոչ պետական

արմինների և կազմակերպությունների, այնպես էլ միջազգային և օտարերկրյա ոչ կառավարական կազմակերպությունների ու անհայտ անձանց հետ:

3.3. Կազմակերպությունը ՀՀ պետական մարմիններին կարող է ներկայացնել իր անոնադրական դրույթներից բխող առաջարկներ:

3.4. Կազմակերպությունը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կարող է հնել լրատվական միջոցներ, ինչպես նաև տեղեկատվություն հաղորդել ազմակերպության գործունեության վերաբերյալ՝ զանգվածային լրատվության իջոցներով:

3.5. Կազմակերպությունն ինչպես Հայաստանում, այնպես էլ նրա սահմաններից ւրս, աշխատանքների կազմակերպման, կանոնադրական նպատակների և րականացման համար կարող է հիմնել առանձնացված ստորաբաժանումներ՝ ասնաճյուղեր, ներկայացուցիչներ, ինչպես նաև ձեռնարկատիրական ործունեության իրականացման համար իրավունք ունի ստեղծել տնտեսական նկերություններ կամ լինել դրանց մասնակիցը, ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված արգով ձեռք բերել և տնօրինել նյութական միջոցներ:

3.6. Կազմակերպությունը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կարող է կատարել բարեգործական աշխատանքներ:

4. Կազմակերպության կառուցվածքը, առանձնացված ստորաբաժանումների ստեղծման կարգը

4.1. Կազմակերպության ղեկավար մարմիններն են՝ համագումարը, ախագահությունը, նախագահը:

4.2. Կազմակերպության վերահսկողություն իրականացնող մարմինը վերստուգիչ անձնաժողովն է:

4.3. Միության ղեկավար և վերահսկող մարմիններն ընտրովի են:

4.4. Կազմակերպության բարձրագույն մարմինը նրա անդամների համագումարն է, որին էլ պատկանում է կազմակերպության կառավարման և գործունեության վերաբերյալ ցանկացած հարցի վերջնական լուծման իրավունքը:

Համագումարի պատվիրակներն են համարվում կազմակերպությունան
դամներից ընտրված անձինք:

5. Կազմակերպության համագումարը հրավիրվում է երկու տարին մեկ անգամ
ազմակերպության նախագահության կողմից: Նախագահության կողմից
ահմանվում են նաև համագումարի անցկացման ժամկետներն ու նախնական
ակարգը:

6. Արտահերթ համագումար կարող է հրավիրվել կազմակերպության անդամների
3 –ի և վերստուգիչ հանձնաժողովի պատճառաբանված պահանջով:

Համագումարի օրակարգը բաժանվում է ոչ ուշ, քան համագումարից տասս օր
ռաջ:

7. Համագումարը կարող է հարցեր քննարկել և որոշումներ կայացնել, եթե դրան
սնակցում են կազմակերպության բոլոր անդամների կամ պատվիրակների կեսից
վելին:

8. Կազմակերպության անդամների համագումարը.

հաստատում է կազմակերպության կանոնադրությունը, փոփոխություններ և
ացումներ կատարում դրանում,

հաստատում է կազմակերպության նախագահության և վեստուգիչ
անձնաժողովի թվակազմը,

երկու տարի ժամկետով ընտրվում է կազմակերպության նախագահություն և
երստուգիչ հանձնաժողով, փոփոխում կազմը, վաղաժամկետ դադարեցնում նրանց
ազորությունները,

. երկու տարի ժամկետով ընտրում է կազմակերպության նախագահ, որն ի
աշտոնե մտնում է նախագահության կազմի մեջ և հանդիսանում է
ազմակերպության նախագահության նախագահը,

. որոշում է կազմակերպության գործունեության հիմնական ուղղությունը,

. սահմանում է մուտքի վճարի և անդամավճարի չափը,

. որոշում է կայացնում կազմակերպության լուծարման և վերակազմակերպման
ասին,

հաստատում է կազմակերպության գործունեության և գույքի օգտագործման
`]շվետվությունները:
Սույն հոդվածի 1-ին և 7-րդ կետերով սահմանված հարցերի վերաբերյալ
ոշումներն ընդունվում են կազմակերպության անդամների կամ պատվիրակների
յների 2/3-ով, իսկ մնացած հարցերով կազմակերպության բոլոր անդամների կամ
ատվիրակների ձայների պարզ մեծամասնությամբ:
9. համագումարների միջև ընկած ժամանակահատվածում կազմակերպությունան
կավար մարմինը նախագահությունն է:
10. նախագահությունն իր աշխատանքներն իրականացնում է նիստերի ձևով,
ոնք հրավիրվում են 3 ամիսը մեկ անգամ:
11. նախագահության արտահերթ նիստեր կարող են հրավիրել կազմակերպության
ախագահի կամ նախագահության անդամների 1/2-ի պահանջով:
12.Կազմակերպության նախագահությունը՝

- ընտրվում է կազմակերպության համագումարի կողմից 2 տարի ժամկետով,
- քննարկվում և լուծվում է կազմակերպությանը վերաբերող ցանկացած հարց բացառությամբ կազմակերպության համագումարի իրավասությանը վերապահված հարցերին,
- որոշում է կայացնում կազմակերպությունանն անդամագրվելու և անդամությունից դուրս գալու հարցերի վերաբերյալ, կազմակերպության անդամների նկատմամբ կիրառում է խրախուսանքի և տույժի միջոցներ,
- նախապատրաստում և հրավիրում է կազմակերպության համագումարներ, որոշում է համագումարի պատվիրակների ընտրության կարգը,
- հաստատում է կազմակերպության հաստիքային աշխատանքների ցուցակը և դրույքաչափերը,
- որոշումներ է կայացնում կազմակերպության առանձնացված ստորաբաժանումների մասնաճյուղերի և ներկայացուցչությունների, ինչպես նաև լրատվամիջոցների, հանձնաժողովների, աշխատանքային խմբերի և այլ մարմինների ստեղծման , վերակազմակերպման և լուծարման վերաբերյալ

հաստատում է դրանց կանոնադրությունները, կանոնակարգերը, աշխատակազմը, նշանակում և ազատում է դրանց ղեկավարներին,

- հրավիրում է կազմակերպության արտահերթ համագումարները,
- որոշում է կայացնում մինչև 1 մլն արժողությամբ գույքի ձեռք բերելու, տիրապետելու, օգտագործելու, տնօրինելու այդ թվում օտարելու և դուրս գրելու վերաբերյալ, իսկ 1 մլն–ից ավել արժողությամբ գույքի պարագայում այդ որոշումը կայացնում է համագումարը:

13. Կազմակերպության նախագահության նիստը կարող է հարցեր քննարկել և որոշումներ կայացնել եթե դրան մասնակցում են նախագահության անդամների սից ավելին: Որոշումներն ընդունվում են նիստի մասնակիցների ձայների պարզ ծամասնությամբ:

14. Կազմակերպության նախագահը՝

- ընտրվում է կազմակերպության համագումարի կողմից երկու տարի ժամկետով և հանդիսանում է կազմակերպության ղեկավար մարմին նախագահության նիստերի միջև ընկած ժամանակահատվածում,
- իրականացնում է կազմակերպության ընթացիկ ղեկավարությունը,
- հետևում է կազմակերպության նախագահության որորշումների կատարմանը,
- որոշումներ է կայացնում ցանկացած հարցի շուրջ, բացառությամբ կազմակերպության համագումարի և նախագահության իրավասությանը պատկանող հարցերին,
- հրավիրում է նախագահության արտահերթ նիստեր,
- ներկայացնում է կազմակերպության ներքին և արտաքին կապերը,
- կազմակերպության անունից կնքում է պայմանագրեր, համաձայնագրեր և տալիս է լիազորագրեր, հանդես է գալիս կազմակերպության անունից առանց լիազորագրի,
- բանկային հիմնարկներում բացում է հաշվարկային հաշիվներ,
- ընդունում և ազատում է աշխատանքից կազմակերպության հաստիքային աշխատողներին, տալիս կատարման համար պարտադիր ցուցումներ,

- կազմակերպության անունից կնքվում է պայմանագրեր և համաձայնագրեր, ստորագրում ֆինանսական փաստաթղթեր, տնօրինում է կազմակերպության գույքը:

5. Կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեության նկատմամբ ահսկողությունը իրականացնում է կազմակերպության վերստուգիչ նձնաժողովը:

6. Կազմակերպության վերստուգիչ հանձնաժողովը՝

- ընտրվում է կազմակերպության համագումարի կողմից երկու տարի ժամկետով և հանդիսանում է կազմակերպության վերահսկողություն իրականացնող մարմինը,
- իրականացնում է կազմակերպության կանոնադրական և ֆինանսատնտեսական վերահսկողությունը
- կազմակերպության ղեկավար մարմիններից պահանջել և ստանալ կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեությանը վերաբերող ցանկացած փաստաթուղթ,
- հաշվետվություն է ներկայացնում Կազմակերպության համագումարին:

7. Կազմակերպության վերստուգիչ հանձնաժողովի նիստերը կայանում են նրա դամների 2/3 մասնակցությամբ, որոշումներն ընդունվում են իր անդամների յների պարզ մեծամասնությամբ:

5. Սեփականության գոյացման աղբյուրները և օգտագործման կարգը

. Կազմակերպության միջոցները գոյանում են կազմակերպության անդամների տքի վճարներից, անդամավճարներից, կառավարական և ոչ կառավարական ազմակերպությունների, տեղական, օտարերկրյա, միջազգային, և միջպետական ազմակերպությունների, անհատ քաղաքացիների կողմից ներդրվող և ստացվող ջոցներից, ինչպես նաև ՀՀ օրենդրությամբ չարգելված այլ աղբյուրներից:

2. Կազմակերպության միջոցներն օգտագործվում են կանոնադրական պատակների և խնդիրների իրականացման համար:

. Կազմակերպության ղեկավար անձիք կարող են վարձատրվել զմակերպության նախագահության որոշմամբ, եթե կազմակերպությունը մարվում է նրանց մշտական աշխատավայրը:

6. Վերակազմակերպումը և լուծարումը

. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել «Հասարակական զմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով իր մագումարի կամ դատարանի որոշմամբ:

. Համագումարի կողմից լուծարման որոշում կայացնելուց հետո հնգօրյա մկետում կազմակերպությունը այդ մասին պետք է հայտնի Արդարադատության խարարություն, որի համաձայնությամբ ստեղծվում է լուծարման հանձնաժողով, յ էլ սահմանում է լուծարման կարգը և ժամկետները:

. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել իր ընդհանուր ժողովի որոշմամբ կամ տական կարգով օրենքով նախատեսված դեպքերում:

. Լուծարման մասին որոշում կայացնելու դեպքում, կազմակերպությունը րտավոր է այդ մասին հայտնել Պետական լիազորված մարմնին, որի մաձայնությամբ կազմավորվում է լուծարքային հանձնաժողով և սահմանվում ծարման կարգը և ժամկետները: Լուծարման մասին տեղեկությունները ապարակվում են մամուլում օրենքով նախատեսված ժամկետներում:

. Կազմակերպության լուծարման դեպքում լուծարային հանձնաժողովը օրենքով հմանված կարգով պարտատերերի պահանջները բավարարելուց և պարտադիր արումներն իրականացնելուց հետո, մնացած միջոցները, օգտագործում է զմակերպության կանոնադրական նպատակների և խնդիրների իրականացման մար, լուծարման մասին որոշում կայացրած մարմնի կողմից սահմանված րգով, իսկ եթե հնարավոր չէ միջոցները փոխանցվում են պետական բյուջե:

. Լուծարման դեպքում գույքի հետ կապված վեճի առկայության դեպքում հարցը ծվում է դատարանի կողմից:

. Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպել իր համագումարի կամ ատարանի որոշմամբ:

«Եզդիների ազգային միության» վերջին 2 տարում ծավալած գործունեության համառոտ նկարագիրը

Մասնավորապես կրթության գործում՝ միության նախաձեռնությամբ 2015 թվականին (Ազիզ և Հասան Թամոյանների համահեղինակությամբ) լույս են տեսել.

1.«Եզիերեն այբբենարան 1»

2.«Եզդիերեն լեզու և գրականություն 2»

3.«Եզդիերեն լեզու և գրականություն 4»

4.«Եզդիերեն լեզու և գրականություն 12» դասագրքերը և

5.«Եզդիերեն լեզվի և գրականության ծրագիրը (1-12-րդ դասարանների համար)»:

201թ թվականին (Ազիզ և Հասան Թամոյանների համահեղինակությամբ) լույս են տեսել.

1.«Եզդիերեն այբբենարան 1»

2.«Եզդիերեն լեզու և գրականություն 3»

3. «Եզդիերեն լեզու և գրականություն 4»

4. «Եզդիերեն լեզու և գրականություն 5» և

5.«Եզդիերեն 3-5» դասագրքերը:

2016թ. օգոստոս և սեպտեմբեր ամիսներին Հասան Թամոյանը ՀՀ ԿԳՆ կրթության ազգային ինստիտուտում անցկացրել է մոտ 4 տասնյակ եզդի ուսուցիչների վերապատրաստման դասընթացներ:

«Եզդիների ազգային միության» մոտիվացոն-պատճառաբանական նամակը ՀՀ ԿԳՆ նախարարին կից հասարակական խորհրդի կազմում ընդգրկվելու վերաբերյալ

«Եզիդիների ազգային միություն»-ը կարևորում է ՀՀ կրթության և գիտության նախարարի նախաձեռնությունը՝ նախարարի աշխատակազմին կից հասարակական խորհուրդ ձևավորելու առնչությամբ: Համագործակցության արդյունքում նախարարությունն ավելի տեղեկացված կլինի, թե

1.Ինչ վիճակում է գտնվում դպրոցներում «Եզդիրեն լեզու» և «Եզդի գրականություն» առարկաների դասավանդումը,

2.Ինչ խնդիրներ ունեն եզդի ուսուցիչները,

3.Ինչ խնդիրներ են առաջանում վերոնշյալ առարկաների դասավանդման ընթացքում,

4.ինչ կարելի է անել ավելի լավացնելու վերոնշյալ առարկաների դասավանդման համար,

5.ինչ կարելի է անել 1-12-րդ դասարանների «Եզդիրեն լեզու և գրականություն» դպրոցական դասագքերի բարեփոխման ու կատարելագործման համար

6.ինչպես կապրելի է լուծել եզդի ուսուցիչների պատրաստման և վերապատրաստման հարցերը և այլն: